Initiative zur Geschäftsordnung:
“SHAPE A MEMORY” - Sofidel Kalender 2026".

1.EMPFÄNGER UND PREISE

- Diese Preisinitiative richtet sich an alle befristeten und unbefristeten Mitarbeiter der Sofidel-Gruppe, einschließlich derjenigen in der Probezeit, ab dem Zeitpunkt der Eröffnung der Initiative und bis zum Zeitpunkt ihres Abschlusses.

- Die Teilnahme an dieser Initiative setzt die bedingungslose und vollständige Annahme der in diesem Reglement enthaltenen Regeln und Klauseln ohne Einschränkung voraus.

- Die Unternehmen der Sofidel-Gruppe können in keinem Fall für die Nichtzustellung von Mitteilungen im Zusammenhang mit dieser Aktion verantwortlich gemacht werden.

- Die Teilnehmer nehmen ausdrücklich zur Kenntnis und akzeptieren, dass die Teilnahme nicht mit dem vorherigen Kauf von Waren oder Dienstleistungen verbunden ist, die von Sofidel S.p.A., dem Veranstalter der Initiative, und/oder den Unternehmen der Sofidel-Gruppe hergestellt und/oder verkauft werden.

- Die Preise werden in Anerkennung der persönlichen Verdienste der Gewinner und als Zeichen der Ermutigung für die Gewinner verliehen, die durch ihre Aktivitäten einen Beitrag dazu geleistet haben, dass die Sofidel-Gruppe im Jahr 2026 das 60-jährige Bestehen des Unternehmens feiern kann.

2.TEILNAHME AN DER INITIATIVE, JURY UND GEWINNER

- Die Initiative findet im Co-Creation-Modus statt: Die Mitarbeiter der Sofidel-Gruppe werden gebeten, sich mit einer Webseite zu verbinden (über PC oder Smartphone) und ein Anmeldeformular mit ihren Daten auszufüllen (Vorname, Nachname, Firma,

Werk/Büro und Firmen-E-Mail - falls vorhanden) und den Text einer Grußkarte zum 60-jährigen Bestehen der Sofidel-Gruppe zu schreiben.
- Die Initiative findet vom 15.07.2025 ab 17:00 Uhr MEZ bis zum 10.09.2025 17:00 Uhr MEZ im Online-Modus statt. Die Beiträge müssen ausschließlich über die der Initiative gewidmete Landing Page https://communication.sofidel.com/index-ita.html hochgeladen werden. Beiträge, die nach Ablauf der Frist für die Initiative hochgeladen werden, können nicht berücksichtigt werden.
- Die Arbeitnehmer können sich mit einem oder mehreren Beiträgen an der Initiative beteiligen; für die Preisvergabe wird jedoch nur eine Teilnahme berücksichtigt.
- Im Rahmen der Initiative werden 13 Gewinner ausgezeichnet, die unter allen Mitarbeitern der Unternehmen der Sofidel-Gruppe, die teilgenommen haben, gemäß den in dieser Regelung angegebenen Bedingungen und Fristen ausgewählt werden.

- Die 13 Gewinner werden auf der Grundlage des unanfechtbaren Urteils der fünfköpfigen Jury der Initiative ausgewählt, die als unparteiisches und leistungsorientiertes Beurteilungsgremium fungiert:

- Ambra Taccola, Kommunikationsleiterin der Sofidel-Gruppe.
- Roberto Berti, Sofidel Corporate Human Resources Manager.
- Massimiliano Vannucchi, Sofidels Chief Operating Officer.
- Simone Capuano, Sofidel America Executive VP, Betrieb und Lieferkette.
- Derek Dafoe, stellvertretender Geschäftsführer - Marketing & Vertrieb USA.

- Die von den teilnehmenden Mitarbeitern zur Verfügung gestellten Beiträge werden in jedem Fall anonym bewertet: Die Jury wird - erst nach Bekanntgabe der Gewinnerbeiträge - diese mit den Autoren in Verbindung bringen. Damit soll die völlige Unparteilichkeit der Beurteilung gewährleistet werden.
- Um Unparteilichkeit und Fairness bei der Bewertung der Vorschläge zu gewährleisten, sind die Mitglieder der Jury von der Teilnahme ausgeschlossen.

3. PREISE FÜR DIE 13 GEWINNER

- Jeder von der Jury ausgewählte Gewinner erhält eine Bruttoprämie im Wert von 1.000 €, die in Form eines Amazon-Gutscheins ausgezahlt wird, sobald alle Gewinner ermittelt wurden, oder in jedem Fall so bald wie möglich nach Abschluss der Initiative.

- Ein Bruttopreis bedeutet, dass er je nach Land den steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen unterliegen kann.

- Der Preis ist nicht übertragbar und muss innerhalb der auf dem Gutschein angegebenen Frist eingelöst werden.

- Die Namen der Gewinner werden bis zum 20.12.2025 offiziell bekannt gegeben.

4.PREISE FÜR DIE ERSTEN TAUSEND TEILNEHMER

- Die ersten eintausend Arbeitnehmer, die an der Initiative teilnehmen und die Regeln dieser Verordnung einhalten, erhalten als Sonderpreis einen zusätzlichen Urlaubstag im Jahr 2026.

- Das technologische und digitale System, über das die Teilnahme an der Initiative erfolgt, wird zur Festlegung der Chronologie der Teilnahme und somit der ersten eintausend Teilnehmer, die Anspruch auf den Sonderpreis haben, verwendet. In diesem Zusammenhang wird die Liste der Teilnehmer an der Initiative, wie sie von dem verwendeten technischen System chronologisch erfasst wird, verwendet.

- Die Inanspruchnahme des zusätzlichen freien Tages sowie aller anderen freien Tage, auf die die Arbeitnehmer Anspruch haben, unterliegt den betrieblichen Regelungen und den nationalen Referenzregelungen und bedarf in jedem Fall der vorherigen Genehmigung durch die Vorgesetzten der Bewerber.

- In jedem Fall müssen zusätzliche Urlaubstage gewährt werden, wobei darauf zu achten ist, dass die regelmäßige Ausübung der Arbeitstätigkeit nicht beeinträchtigt wird.

- Die zusätzlichen Urlaubstage dürfen erst im Jahr 2026 genommen werden; wenn sie bis zum 31.12.2026 nicht verbraucht wurden, verfällt der Anspruch darauf.

- Für die italienischen Gesellschaften der Gruppe werden die zusätzlichen Urlaubstage den berechtigten Mitarbeitern nur dann zur Verfügung gestellt, wenn sie das individuell festgelegte Resturlaubsziel erreicht haben.

- Die ersten tausend Teilnehmer erhalten bis zum 31.01.2026 eine Anleitung, wie sie den zusätzlichen Urlaubstag nutzen können.

5.PREISE FÜR ALLE TEILNEHMER

- Alle Arbeitnehmer, die sich an der Initiative beteiligen und die Regeln des vorliegenden Reglements einhalten, erhalten als Geschenk ein Papierpaket, das gemäß den Anweisungen der einzelnen Unternehmen abzuholen ist.

- Gemäß den geltenden Vorschriften kann der Wert des Papierpakets gemäß den einschlägigen Steuer- und Abgabenvorschriften besteuert werden.

- Die Anweisungen für die Abholung des Preises werden bis zum 31.03.2026 übermittelt.

6. RECHTE UND PFLICHTEN

- Alle im Rahmen der Initiative eingereichten Beiträge gehen in das ausschließliche Eigentum der Sofidel-Gruppe über. Mit der Teilnahme an der Initiative überträgt der Arbeitnehmer ausschließlich, unwiderruflich und unentgeltlich alle Urheberrechte und wirtschaftlichen Verwertungsrechte an diesen Beiträgen in jeglicher Form oder Anwendung, gegenwärtig und künftig, ohne zeitliche oder territoriale Begrenzung, gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften zum geistigen Eigentum an Sofidel.

- Sofidel S.p.A., das Unternehmen, das die Initiative fördert, hat das ausschließliche Recht, den Gegenstand der Vorschläge zu nutzen, zu entwickeln, zu verändern, zu implementieren und wirtschaftlich zu verwerten, auch durch die Eintragung von Marken oder anderen Rechten an geistigem Eigentum, ohne dass für den Arbeitnehmer eine Verpflichtung zur Konsultation, zu einer weiteren Anerkennung oder zu einer zusätzlichen Entschädigung über die in dieser Regelung vorgesehenen Belohnungen hinaus besteht. Mit der Teilnahme an der Initiative akzeptiert der Arbeitnehmer die oben genannten Bestimmungen ohne Vorbehalt.

- Mit der Teilnahme an der Initiative garantiert der Mitarbeiter, dass der eingereichte Beitrag originell ist, dass kein Firmenbudget verwendet wurde und dass er keine Rechte Dritter, einschließlich Urheberrechte oder andere Rechte an geistigem Eigentum, verletzt.

- Im Falle von Streitigkeiten oder Ansprüchen Dritter verpflichtet sich der Arbeitnehmer, Sofidel von jeglicher Haftung, Belastung oder Kosten freizustellen, die sich daraus ergeben.

- Ein Verstoß gegen diese Bestimmung führt zum Ausschluss aus der Initiative und kann zu einer Klage auf Schadensersatz gegen Sofidel führen.

7.BEENDIGUNG UND ÄNDERUNGEN

- Das Unternehmen behält sich das Recht vor, das Reglement jederzeit zu ändern oder aufzuheben, wobei die Arbeitnehmer vorher zu benachrichtigen sind und die Bedingungen anzugeben sind, unter denen diese Änderungen gelten.

8.DATENSCHUTZ UND DATENSCHUTZ

- Die personenbezogenen Daten der Mitarbeiter, die an der Initiative teilnehmen, werden gemäß Artikel 13 der Allgemeinen Datenschutzverordnung (DSGVO) in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen verarbeitet, die in

der Datenschutzerklärung unter dem Link https://communication.sofidel.com/wp-content/uploads/2025/07/Privacy-Policy-IT-Sofidel-2026-Calendar_DE.pdf näher erläutert werden. Der Inhaber der Datenverarbeitung ist die Firma Sofidel S.p.a. mit Sitz in Via G. Lazzareschi n. 23 - 55016 Porcari (LU). Alle Anfragen zum Datenschutz können per E-Mail an folgende Adresse gerichtet werden: dpo.holding@sofidel.com

9. ANSPRECHPARTNER

- Bei Fragen zu dieser Initiative können sich die Mitarbeiter an die Personalabteilung und die Kommunikationsabteilung der Sofidel-Gruppe wenden.