

**Εσωτερικός κανονισμός της πρωτοβουλίας:
“SHAPE A MEMORY” – Ημερολόγιο Sofidel 2026»**

1. ΠΑΡΑΛΗΠΤΕΣ ΚΑΙ ΒΡΑΒΕΙΑ

- Αυτή η πρωτοβουλία βραβείων απευθύνεται σε όλους τους υπαλλήλους αορίστου και ορισμένου χρόνου του Ομίλου Sofidel, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που βρίσκονται σε δοκιμαστική περίοδο, από τη στιγμή που ξεκινά η πρωτοβουλία και εξακολουθούν να είναι παρόντες κατά τη στιγμή της λήξης.
- Η συμμετοχή σε αυτήν την πρωτοβουλία βραβείων συνεπάγεται άνευ όρων και πλήρη αποδοχή των κανόνων και των ρητρών που περιέχονται σε αυτόν τον κανονισμό χωρίς κανένα περιορισμό.
- Σε κάθε περίπτωση, οι Εταιρείες του Ομίλου Sofidel δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνες για τη μη παράδοση οποιασδήποτε ή και όλων των ανακοινώσεων που σχετίζονται με αυτήν την πρωτοβουλία.
- Οι συμμετέχοντες αναγνωρίζουν και αποδέχονται ρητά ότι η συμμετοχή δεν συνεπάγεται προηγούμενη αγορά ενός αγαθού ή υπηρεσίας που παράγεται και/ή πωλείται από την Sofidel S.p.A., την οντότητα που προωθεί την πρωτοβουλία, και/ή από τις Εταιρείες που ανήκουν στον Όμιλο Sofidel.
- Τα βραβεία απονέμονται σε αναγνώριση της προσωπικής αξίας των νικητών και ως τίτλος ενθάρρυνσης για αυτούς που, με τις ενέργειές τους, έχουν συμβάλει, βοηθώντας συγκεκριμένα τον Όμιλο Sofidel να επικοινωνήσει, την εξηκοστή επέτειο της ίδρυσης της Εταιρείας μέσω του ημερολογίου της για το έτος 2026.

2. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ, ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΝΙΚΗΤΕΣ

- Η πρωτοβουλία λαμβάνει χώρα σε λειτουργία συν-δημιουργίας: Οι εργαζόμενοι του Ομίλου Sofidel καλούνται να συνδεθούν σε μια ιστοσελίδα (μέσω υπολογιστή ή smartphone) και να συμπληρώσουν μια φόρμα εγγραφής με τα στοιχεία τους (όνομα, επώνυμο, εταιρεία, εργοστάσιο/γραφείο και email εταιρείας - εάν υπάρχουν) και να γράψουν το κείμενο της ευχετήριας κάρτας για την εξηκοστή επέτειο του Ομίλου Sofidel.
- Η πρωτοβουλία λαμβάνει χώρα από τις 17:00 CET στις 15/07/2025 έως τις 17:00 CET στις 10/09/2025 σε διαδικτυακή λειτουργία. Οι προτάσεις πρέπει να ανεβαίνουν αποκλειστικά μέσω της ιστοσελίδας σελίδας που είναι αφιερωμένη στην πρωτοβουλία: <https://communication.sofidel.com/index-ita.html>. Οποιοσδήποτε προτάσεις υποβληθούν μετά την ημερομηνία λήξης της πρωτοβουλίας δεν θα ληφθούν υπόψη.
- Εργαζόμενοι μπορούν να συμμετάσχουν στην πρωτοβουλία με μία ή περισσότερες συμμετοχές. Ωστόσο, για τους σκοπούς της απονομής βραβείων, θα ληφθεί υπόψη μόνο μία συμμετοχή.
- Η πρωτοβουλία θα βραβεύσει 13 νικητές που θα επιλεγούν από όλους τους υπαλλήλους των εταιρειών του Ομίλου Sofidel που έχουν συμμετάσχει, με τις μεθόδους και το χρονοδιάγραμμα που αναφέρονται στον παρόντα κανονισμό.
- Οι 13 νικητές θα επιλεγούν με βάση την αδιαμφισβήτητη κρίση της Κριτικής Επιτροπής της

πρωτοβουλίας, η οποία θα αποτελείται από πέντε μέλη, τα οποία θα ενεργούν ως αμερόληπτο και αξιοκρατικό όργανο κρίσης:

- Ambra Taccola, Διευθύντρια Επικοινωνίας του Ομίλου Sofidel.
- Roberto Berti, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Sofidel.
- Massimiliano Vannucchi, Διευθυντής Λειτουργιών της Sofidel.
- Simone Capuano, Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος Λειτουργιών & Εφοδιαστικής Αλυσίδας της Sofidel America.
- Derek Dafoe, Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος – Μάρκετινγκ & Πωλήσεις ΗΠΑ.

- Οι συμμετοχές που παρέχονται από τους συμμετέχοντες υπαλλήλους θα κριθούν σε κάθε περίπτωση ανώνυμα: η Επιτροπή - μόνο μετά την ανακοίνωση των νικητήριων συμμετοχών - θα τους συνδέσει με τους συγγραφείς. Αυτό γίνεται για να διασφαλιστεί η πλήρης αμεροληψία της κρίσης.

- Τα μέλη της Επιτροπής δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην πρωτοβουλία, προκειμένου να διασφαλιστεί η αμεροληψία και η δίκαιη αξιολόγηση των προτάσεων.

3. ΒΡΑΒΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ 13 ΝΙΚΗΤΕΣ

- Κάθε νικητής που θα επιλεγεί από την Κριτική Επιτροπή θα λάβει ένα βραβείο μικτής αξίας 1.000 €, το οποίο θα καταβληθεί μέσω ενός κουπονιού Amazon, μόλις αναδειχθούν όλοι οι νικητές ή, σε κάθε περίπτωση, το συντομότερο δυνατό μετά την ολοκλήρωση της πρωτοβουλίας.

- Το βραβείο μικτής αξίας μπορεί να υπόκειται στη φορολογία που προβλέπεται, ανά χώρα, από την σχετική νομοθεσία περί φόρων και εισφορών.

- Το βραβείο δεν μεταβιβάζεται και πρέπει να χρησιμοποιηθεί εντός της προθεσμίας που αναγράφεται στο κουπόνι.

- Τα ονόματα των νικητών θα ανακοινωθούν επίσημα έως τις 20/12/2025.

4. ΒΡΑΒΕΙΑ ΣΤΟΥΣ ΠΡΩΤΟΥΣ 1.000 ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

- Οι πρώτοι χίλιοι εργαζόμενοι που θα συμμετάσχουν στην πρωτοβουλία, συμμορφούμενοι με τους κανόνες των παρόντων κανονισμών, θα λάβουν ως ειδικό βραβείο μια επιπλέον ημέρα άδειας το έτος 2026.

- Το τεχνολογικό και ψηφιακό σύστημα μέσω του οποίου θα υλοποιηθεί η συμμετοχή στην πρωτοβουλία θα χρησιμοποιηθεί για τον καθορισμό της χρονολογίας της συμμετοχής και, ως εκ τούτου, των πρώτων χιλίων συμμετεχόντων που θα δικαιούνται αυτό το ειδικό βραβείο. Στο πλαίσιο αυτό, θα καταρτιστεί μια λίστα συμμετεχόντων στην πρωτοβουλία, όπως καταγράφονται χρονολογικά από το χρησιμοποιούμενο τεχνολογικό σύστημα.

- Η χρήση της επιπλέον ημέρας άδειας, καθώς και όλων των άλλων ημερών άδειας που οφείλονται στους εργαζομένους, θα υπόκειται στους σχετικούς εταιρικούς και εθνικούς κανονισμούς και, σε κάθε περίπτωση, θα υπόκειται στην προηγούμενη έγκριση των προϊσταμένων των αιτούντων.

- Σε κάθε περίπτωση, θα χορηγηθούν επιπλέον ημέρες άδειας, λαμβάνοντας υπόψη ότι δεν θα τεθεί σε κίνδυνο η τακτική εκτέλεση των εργασιακών δραστηριοτήτων.

- Οι επιπλέον ημέρες άδειας πρέπει να ληφθούν αποκλειστικά το 2026. Διαφορετικά, το

δικαίωμα θα χαθεί.

- Για τις Ιταλικές εταιρείες του Ομίλου, η επιπλέον ημέρα άδειας θα διατεθεί στους επιλέξιμους εργαζομένους μόνο εάν έχουν φτάσει τον καθορισμένο ατομικό στόχο υπολειπόμενης άδειας.
- Οι πρώτοι 1.000 συμμετέχοντες θα λάβουν οδηγίες από τις αντίστοιχες εταιρείες τους σχετικά με τον τρόπο χρήσης της επιπλέον ημέρας άδειας τους έως τις 31 Ιανουαρίου 2026.

5. ΒΡΑΒΕΙΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

- Όλοι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στην πρωτοβουλία, συμμορφούμενοι με τους κανόνες αυτών των κανονισμών, θα λάβουν ένα κουτί με προϊόντα χαρτιού υγιείας Sofidel ως δώρο, το οποίο θα διανεμηθεί σύμφωνα με τις οδηγίες που παρέχονται από τις αντίστοιχες εταιρείες τους.
- Σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς στις διάφορες χώρες, η αξία του κουτιού με τα προϊόντα χαρτιού υγιείας Sofidel ενδέχεται να υπόκειται σε φορολογία σύμφωνα με τους σχετικούς κανονισμούς φόρων και εισφορών.
- Οδηγίες για την διεκδίκηση του βραβείου θα παρασχεθούν στους συμμετέχοντες από τις αντίστοιχες εταιρείες τους έως τις 31 Μαρτίου 2026.

6. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

- Όλες οι συμμετοχές που υποβάλλονται στο πλαίσιο αυτής της πρωτοβουλίας αποτελούν αποκλειστική ιδιοκτησία του Ομίλου Sofidel. Με τη συμμετοχή του στην πρωτοβουλία, ο εργαζόμενος εκχωρεί αμετάκλητα και δωρεάν στην Sofidel όλα τα οικονομικά και πνευματικά δικαιώματα που σχετίζονται με τις υποβληθείσες συνεισφορές, σε οποιαδήποτε μορφή ή εφαρμογή, τόσο στο παρόν όσο και στο μέλλον, χωρίς χρονικούς ή εδαφικούς περιορισμούς, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς περί πνευματικής ιδιοκτησίας.
- Η Sofidel S.p.A., η οντότητα που προωθεί την πρωτοβουλία, κατέχει το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης, ανάπτυξης, τροποποίησης, εφαρμογής και εμπορικής εκμετάλλευσης των υποβληθεισών συνεισφορών ή άλλων δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας, χωρίς υποχρέωση διαβούλευσης, αναγνώρισης ή παροχής οποιασδήποτε πρόσθετης αποζημίωσης στον εργαζόμενο, πέραν των βραβείων που ορίζονται στον παρόντα κανονισμό. Με τη συμμετοχή του στην πρωτοβουλία, ο εργαζόμενος αποδέχεται πλήρως και άνευ όρων τις παραπάνω διατάξεις.
- Με τη συμμετοχή του στην πρωτοβουλία, ο συμμετέχων εγγυάται ότι η υποβληθείσα συνεισφορά είναι πρωτότυπη, δεν έχει χρησιμοποιηθεί κανένας προϋπολογισμός εταιρείας και δεν παραβιάζει δικαιώματα τρίτων, συμπεριλαμβανομένων των πνευματικών δικαιωμάτων ή άλλων δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.
- Σε περίπτωση διαφορών ή αξιώσεων από τρίτους, ο εργαζόμενος συμφωνεί να αποζημιώσει και να απαλλάξει την Sofidel από οποιαδήποτε ευθύνη, κόστος ή έξοδα που προκύπτουν από τέτοιες αξιώσεις.
- Οποιαδήποτε παραβίαση της παρούσας διάταξης θα έχει ως αποτέλεσμα τον αποκλεισμό από την πρωτοβουλία και μπορεί να οδηγήσει σε νομικές ενέργειες για αποζημίωση για τυχόν ζημιές που υπέστη η Sofidel.

7. ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

- Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να τροποποιήσει ή να τερματίσει τους κανονισμούς ανά πάσα στιγμή, κατόπιν προηγούμενης ειδοποίησης προς τους εργαζομένους, καθορίζοντας τους όρους υπό τους οποίους θα ισχύουν οι εν λόγω τροποποιήσεις.

8. ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

- Τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων που συμμετέχουν στην πρωτοβουλία θα υποβάλλονται σε επεξεργασία σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς περί απορρήτου, όπως περιγράφεται λεπτομερώς στην ειδοποίηση απορρήτου <https://sviluppo.hartstudio.cloud/sofidel/wp-content/uploads/2025/07/Privacy-Policy-IT-Sofidel-2026-Calendar-EL.pdf> σύμφωνα με το Άρθρο 13 του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (GDPR). Ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας Δεδομένων είναι η Sofidel S.p.A., με έδρα τη διεύθυνση Via G. Lazzareschi n. 23 – 55016 Porcari (LU), Ιταλία. Για τυχόν ερωτήσεις σχετικά με την προστασία προσωπικών δεδομένων, οι εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με τη διεύθυνση: dpo.holding@sofidel.com

9. ΠΡΟΣΩΠΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

- Για τυχόν ερωτήσεις σχετικά με την πρωτοβουλία, οι εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με το τοπικό Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και το Τμήμα Επικοινωνίας του Ομίλου Sofidel.