

**A kezdeményezés belső szabályzata:**  
**“SHAPE A MEMORY” – Sofidel Naptár 2026”**

**1. RÉSZTVEVŐK ÉS DÍJAK**

- Ez a díjazási kezdeményezés a Sofidel Csoport összes határozott idejű és állandó alkalmazottjának szól, beleértve azokat is, akik próbaidőn vannak, a kezdeményezés megnyílásától kezdődően, és a lezáráskor még jelen vannak.

- A díjazási kezdeményezésben való részvétel a jelen szabályzatban foglalt szabályok és záradékok feltétel nélküli és teljes elfogadását jelenti, korlátozás nélkül.

- A Sofidel Csoport vállalatai semmilyen esetben sem tehetők felelőssé a kezdeményezéssel kapcsolatos kommunikációk megküldéséért.

- A résztvevők kifejezetten tudomásul veszik és elfogadják, hogy a részvétel nem jelenti a kezdeményezést támogató szervezet, a Sofidel S.p.A. és/vagy a Sofidel Csoporthoz tartozó vállalatok által előállított és/vagy értékesített áru vagy szolgáltatás előzetes megvásárlását.

- A díjakat a nyertesek személyes érdemeinek elismeréseként és ösztönzésként ítélik oda azok számára, akik tevékenységükkel hozzájárultak, kifejezetten segítve a Sofidel Csoportot a Társaság alapításának hatvanadik évfordulóját a 2026-os naptárán keresztül.

**2. RÉSZVÉTEL A KEZDEMÉNYEZÉSBEN, ZSÚRI ÉS NYERTESEK**

- A kezdeményezés közös alkotási módban zajlik: A Sofidel Csoport munkatársait arra kérik, hogy csatlakozzanak egy weboldalhoz (PC-n vagy okostelefonon keresztül), és töltsenek ki egy regisztrációs űrlapot adataikkal (név, vezetéknév, cég, üzem/iroda és céges e-mail cím - ha van), és írják meg a Sofidel Csoport hatvanadik évfordulójára készült üdvözlőkártya szövegét.

- A kezdeményezés 2025.07.15. 17:00 órától 2025.09.10. 17:00 óráig tart online módban. A hozzájárulásokat kizárólag a kezdeményezéshez tartozó kezdőlapra keresztül lehet feltölteni: <https://communication.sofidel.com/index-ita.html>. A kezdeményezés zárónapja után feltöltött hozzájárulásokat nem vesszük figyelembe.

- A munkavállalók egy vagy több hozzájárulással is részt vehetnek a kezdeményezésben; a díjak odaítélése szempontjából azonban csak egy hozzájárulást vesznek figyelembe.
- A kezdeményezés 13 nyertest díjaz, akiket a Sofidel Csoport összes résztvevő munkavállalója közül választanak ki, a jelen szabályzatban meghatározott módon és időzítéssel.
- A 13 nyertest az öttagú kezdeményezés zsűri megkérdőjelezhetetlen ítélete alapján választják ki, akik pártatlan és érdemeken alapuló bíráló testületként működnek:
  - Ambra Taccola, a Sofidel Csoport kommunikációs vezetője.
  - Roberto Berti, a Sofidel vállalati humánerőforrás-menedzsere.
  - Massimiliano Vannucchi, a Sofidel operatív igazgatója.
  - Simone Capuano, a Sofidel America operatív és ellátási láncért felelős alelnöke.
  - Derek Dafoe, az USA marketingért és értékesítésért felelős alelnöke.
- A résztvevő munkavállalók által benyújtott hozzájárulásokat minden esetben névtelenül bírálják el: a zsűri – csak a nyertes hozzájárulások kihirdetése után – kapcsolja össze őket a szerzőkkel. Ez a bírálat teljes pártatlanságának biztosítását szolgálja.
- A zsűri tagjai nem vehetnek részt a kezdeményezésben, hogy biztosítsák a javaslatok pártatlanságát és tisztességes elbírálását.

### **3. DÍJAK A 13 NYERTES SZÁMÁRA**

- A zsűri által kiválasztott minden nyertes bruttó 1000 eurós díjat kap, amelyet Amazon-utalványon keresztül fizetnek ki, miután az összes nyertest azonosították, vagy minden esetben a kezdeményezés lezárultát követően a lehető leghamarabb.
- A bruttó díj azt jelenti, hogy az országokénti adó- és járuléktörvényekben előírt adóköteles lehet.
- A díj nem átruházható, és a kuponon feltüntetett határidőig kell felhasználni.
- A nyertesek nevét hivatalosan 2025.12.20-án hirdetik ki.

#### **4. DÍJAK AZ ELSŐ EZER RÉSZTVEVŐ SZÁMÁRA**

- Az első ezer alkalmazott, aki részt vesz a kezdeményezésben, tiszteletben tartva a e rendelet értelmében egy plusz szabadságnapot kap különdíjként 2026-ban.
- A kezdeményezésben való részvételhez használt technológiai és digitális rendszert fogják használni a részvétel időrendjének meghatározására, és így az első ezer résztvevő kiválasztására, akik jogosultak lesznek a különdíjra. E tekintetben a kezdeményezés résztvevőinek listáját a használt technológiai rendszer időrendi sorrendjében rögzítik.
- A plusz szabadságnap, valamint a munkavállalóknak járó összes többi szabadságnap felhasználása a vállalati szabályozásoknak és a vonatkozó országos szabályozásoknak megfelelően történik, és minden esetben a pályázók közvetlen feletteseinek előzetes jóváhagyásától függ.
- A plusz szabadságnapokat minden esetben úgy kell megadni, hogy ne veszélyeztessék a munkatevékenységek rendszeres elvégzését.
- A plusz szabadságnapokat kizárólag 2026-ban kell felhasználni; ha 2026.12.31-ig nem használják fel, a jogosultság megszűnik.
- A Csoport olaszországi vállalatai esetében a kiegészítő szabadságnap csak akkor vehető igénybe a jogosult munkavállalók számára, ha elérték a meghatározott egyéni fennmaradó szabadságcélt.
- Az első ezer résztvevő 2026.01.31-ig kap utasításokat a kiegészítő szabadság felhasználására vonatkozóan.

#### **5. NYEREMÉNYEK MINDEN RÉSZTVEVŐ SZÁMÁRA**

- Minden munkavállaló, aki részt vesz a kezdeményezésben, a jelen rendelet szabályainak betartásával, ajándékba kap egy papírcsomagot, amelyet az egyes referenciavállalatok utasításai szerint kell átvenni.
- A hatályos jogszabályoknak megfelelően a papírcsomag értéke adóköteles lehet a vonatkozó adó- és járuléktörvényekben előírt adózási kötelezettséggel.

- A nyereség átvételére vonatkozó utasításokat 2026.03.31-ig adják meg.

## **6. JOGOK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK**

- A kezdeményezés részeként benyújtott összes hozzájárulás a Sofidel Csoport kizárólagos tulajdonába kerül. A kezdeményezésben való részvétellel a munkavállaló kizárólagosan, visszavonhatatlanul és ingyenesen átruházza a Sofidelre az összes szerzői jogot és szellemi tulajdonjogot. gazdasági hasznosítása bármilyen formában vagy alkalmazásban, jelenben és jövőben, időbeli vagy területi korlátozás nélkül, a szellemi tulajdonra vonatkozó vonatkozó törvényekkel és rendeletekkel összhangban.

- A kezdeményezést támogató Sofidel S.p.A. kizárólagos joggal rendelkezik a javaslatok tárgyának felhasználására, fejlesztésére, módosítására, megvalósítására és kereskedelmi hasznosítására, beleértve a védjegyek vagy más szellemi tulajdonjogok bejegyzését is, anélkül, hogy konzultációs, további elismerési vagy a jelen rendeletben biztosított díjakon túli további kompenzációra lenne szükség az alkalmazott számára. A kezdeményezésben való részvétellel az alkalmazott fenntartások nélkül elfogadja a fenti rendelkezéseket.

- A kezdeményezésben való részvétellel az alkalmazott szavatolja, hogy a beküldött hozzájárulás eredeti, hogy nem használtak fel vállalati költségvetést, és hogy nem sérti harmadik felek jogait, beleértve a szerzői jogokat vagy egyéb szellemi tulajdonjogokat.

- Harmadik felek vitái vagy követelései esetén az alkalmazott vállalja, hogy kártalanítja és mentesíti a Sofidelt minden felmerülő felelősség, díj vagy költség alól.

- Ezen rendelkezés bármilyen megsértése a kezdeményezésből való kizárást vonja maga után, és jogi lépéseket tehet a Sofidel által elszenvedett károk megtérítése érdekében.

## **7. MEGSZŰNÉS ÉS MÓDOSÍTÁSOK**

- A vállalat fenntartja a jogot, hogy a szabályzatot bármikor módosítsa vagy megszüntesse, a munkavállalók előzetes értesítése mellett, meghatározva azokat a feltételeket, amelyek mellett az ilyen módosítások alkalmazandók.

## **8. ADATVÉDELEM ÉS ADATVÉDELEM**

- A kezdeményezésben részt vevő munkavállalók személyes adatait a jelenlegi adatvédelmi szabályozásoknak megfelelően kezeljük, amelyeket a [https://communication.sofidel.com/wp-content/uploads/2025/07/Privacy-Policy-IT-Sofidel-2026-Calendar\\_HU.pdf](https://communication.sofidel.com/wp-content/uploads/2025/07/Privacy-Policy-IT-Sofidel-2026-Calendar_HU.pdf) linken található adatvédelmi szabályzat részletebben ismerteti, az Általános Adatvédelmi Rendelet (GDPR) 13. cikke értelmében. Az adatkezelő a Sofidel S.p.a., amelynek bejegyzett székhelye: Via G. Lazzareschi n. 23 – 55016 Porcari (LU). Az adatvédelemmel kapcsolatos kéréseket e-mailben lehet benyújtani a következő e-mail címre: [dpo.holding@sofidel.com](mailto:dpo.holding@sofidel.com)

## **9. KAPCSOLAT**

- A kezdeményezéssel kapcsolatos bármilyen kérdéssel a munkavállalók a Sofidel Csoport HR-osztályához és Kommunikációs Irodájához fordulhatnak.

---