

Interne regels van het initiatief:

“SHAPE A MEMORY” – Sofidel Kalender 2026”

1. ONTVANGERS EN PRIJZEN

- Deze prijsactie is bedoeld voor alle medewerkers met een tijdelijk of vast contract van de Sofidel Group, inclusief medewerkers in de proefperiode, vanaf de opening van het initiatief tot en met de periode waarin zij nog aanwezig zijn bij de sluiting.
- Deelname aan deze prijsactie impliceert de onvoorwaardelijke en volledige aanvaarding van de regels en clausules in deze regels, zonder enige beperking.
- In ieder geval kunnen de bedrijven van de Sofidel Group niet aansprakelijk worden gesteld voor het niet bezorgen van alle communicatie met betrekking tot dit initiatief.
- Deelnemers erkennen en accepteren uitdrukkelijk dat deelname niet de voorafgaande aankoop inhoudt van een product of dienst geproduceerd en/of verkocht door Sofidel S.p.A., de entiteit die het initiatief promoot, en/of door de bedrijven die tot de Sofidel Group behoren.
- De prijzen worden toegekend als erkenning van de persoonlijke verdiensten van de winnaars en als een aanmoediging voor hen die, met hun activiteiten hebben zij hun bijdrage geleverd, met name door de Sofidel Group te helpen de zestigste verjaardag van de oprichting van het bedrijf te communiceren via de kalender voor het jaar 2026.

2. DEELNAME AAN HET INITIATIEF, JURY EN WINNAARS

- Het initiatief vindt plaats in co-creatiemodus: medewerkers van de Sofidel Group worden gevraagd verbinding te maken met een webpagina (via pc of smartphone) en een registratieformulier in te vullen met hun gegevens (naam, achternaam, bedrijf, vestiging/kantoor en e-mailadres van het bedrijf - indien aanwezig) en de tekst te schrijven voor de wenskaart voor het zestigjarig jubileum van de Sofidel Group.
- Het initiatief vindt plaats van 17:00 uur CET op 15-07-2025 tot 17:00 uur CET op 10-09-2025 in de online modus. Bijdragen moeten uitsluitend en alleen worden geüpload via de landingspagina die speciaal voor het initiatief is bedoeld: <https://communication.sofidel.com/index-ita.html>. Bijdragen die na de sluitingsdatum van het initiatief worden geüpload, worden niet in overweging genomen.

Medewerkers mogen met één of meerdere bijdragen aan het initiatief deelnemen; voor de toekenning van prijzen wordt echter slechts één deelname in aanmerking genomen.

Het initiatief belooft 13 winnaars, gekozen uit alle medewerkers van de Sofidel Group die hebben deelgenomen, volgens de methoden en timing zoals aangegeven in dit reglement.

De 13 winnaars worden gekozen op basis van het onbetwistbare oordeel van de jury van het initiatief, bestaande uit vijf leden die als een onpartijdige en meritocratische jury zullen optreden:

- Ambra Taccola, Communicatiemanager Sofidel Group.
 - Roberto Berti, Corporate Human Resources Manager Sofidel.
 - Massimiliano Vannucchi, Chief Operating Officer Sofidel.
 - Simone Capuano, Executive VP Operations & Supply Chain Sofidel America.
 - Derek Dafoe, Executive Vice President – Marketing & Sales USA.
- De bijdragen van de deelnemende medewerkers worden in ieder geval anoniem beoordeeld: de jury brengt de winnende bijdragen pas na de bekendmaking ervan in contact met de auteurs. Dit om de volledige onpartijdigheid van de beoordeling te waarborgen.
- De juryleden zijn uitgesloten van deelname aan het initiatief om de onpartijdigheid en eerlijkheid bij de beoordeling van de voorstellen te waarborgen.

3. PRIJZEN VOOR DE 13 WINNAARS

- Elke door de jury geselecteerde winnaar ontvangt een brutoprijs van € 1.000, te betalen via een Amazon-voucher, zodra alle winnaars zijn geïdentificeerd, of in ieder geval zo snel mogelijk na afloop van het initiatief.
- De brutoprijs betekent dat deze onderworpen kan zijn aan de belastingheffing die per land is vastgesteld in de relevante belasting- en premiewetgeving.
- De prijs is niet overdraagbaar en moet worden gebruikt vóór de op de voucher vermelde deadline.
- De namen van de winnaars worden officieel bekendgemaakt vóór 20-12-2025.

4. PRIJZEN VOOR DE EERSTE DUIZEND DEELNEMERS

- De eerste duizend medewerkers die deelnemen aan het initiatief, met inachtneming van de regels van de

Deze regeling geeft recht op een extra vakantiedag als speciale prijs in het jaar 2026.

- Het technologische en digitale systeem waarmee deelname aan het initiatief plaatsvindt, zal worden gebruikt om de chronologie van de deelname te bepalen en daarmee de eerste duizend deelnemers die recht hebben op de speciale prijs. In dit verband zal de lijst van deelnemers aan het initiatief worden gebruikt zoals chronologisch vastgelegd door het gebruikte technologische systeem.
- Het opnemen van de extra vakantiedag, evenals alle andere vakantiedagen die aan werknemers toekomen, is onderworpen aan de bedrijfsvoorschriften en de relevante nationale regelgeving en is in ieder geval onderworpen aan de voorafgaande goedkeuring van de leidinggevenden van de aanvragers.
- In ieder geval moeten de extra vakantiedagen worden toegekend met inachtneming van de normale uitvoering van de werkzaamheden.
- De extra vakantiedagen moeten uitsluitend in 2026 worden opgenomen; indien deze niet zijn opgenomen vóór 31-12-2026, vervalt het recht erop. - Voor de Italiaanse bedrijven van de Groep wordt de extra vakantiedag alleen aan rechthebbende werknemers toegekend indien zij het vastgestelde individuele restvakantiedoel hebben bereikt.
- De eerste duizend deelnemers ontvangen vóór 31-01-2026 instructies voor het opnemen van de extra vakantiedag.

5. PRIJZEN VOOR ALLE DEELNEMERS

- Alle werknemers die deelnemen aan het initiatief, met inachtneming van de regels van dit reglement, ontvangen een pak papier als geschenk. Deze kan worden opgehaald volgens de instructies van de individuele referentiebedrijven.
- Conform de huidige wetgeving kan de waarde van het pak papier onderworpen zijn aan belastingheffing zoals bepaald in de relevante belasting- en premiewetgeving.
- Instructies voor het ophalen van de prijs worden vóór 31-03-2026 verstrekt.

6. RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

- Alle bijdragen die in het kader van het initiatief worden ingediend, worden het exclusieve eigendom van de Sofidel Groep. Door deel te nemen aan het initiatief draagt de werknemer exclusief, onherroepelijk en kosteloos alle auteursrechten en intellectuele eigendomsrechten over aan Sofidel.

De economische exploitatie ervan, in welke vorm of toepassing dan ook, nu en in de toekomst, zonder tijds- of territoriale beperkingen, in overeenstemming met de

toepasselijke wet- en regelgeving inzake intellectuele eigendom.

- Sofidel S.p.A., de entiteit die het initiatief promoot, heeft het exclusieve recht om het voorwerp van de voorstellen te gebruiken, te ontwikkelen, te wijzigen, te implementeren en commercieel te exploiteren, onder meer door middel van de registratie van handelsmerken of andere intellectuele eigendomsrechten, zonder enige verplichting tot overleg, verdere erkenning of aanvullende compensatie voor de werknemer naast de in deze regelgeving voorziene prijzen. Door deel te nemen aan het initiatief aanvaardt de werknemer de bovenstaande bepalingen zonder voorbehoud.
- Door deel te nemen aan het initiatief garandeert de werknemer dat de ingezonden bijdrage origineel is, dat er geen bedrijfsbudget is gebruikt en dat deze geen inbreuk maakt op de rechten van derden, waaronder auteursrechten of andere intellectuele eigendomsrechten.
- In geval van geschillen of claims van derden verbindt de werknemer zich ertoe Sofidel te vrijwaren en schadeloos te stellen voor alle daaruit voortvloeiende aansprakelijkheid, kosten of lasten. - Elke schending van deze bepaling zal leiden tot uitsluiting van het Initiatief en kan aanleiding geven tot juridische stappen ter compensatie van eventuele schade die Sofidel lijdt.

7. BEËINDIGING EN WIJZIGINGEN

- Het bedrijf behoudt zich het recht voor om de regeling te allen tijde te wijzigen of te beëindigen, na voorafgaande kennisgeving aan de medewerkers, waarbij de voorwaarden worden gespecificeerd waaronder dergelijke wijzigingen van toepassing zullen zijn.

8. PRIVACY EN GEGEVENSBESCHERMING

- De persoonsgegevens van medewerkers die deelnemen aan het initiatief zullen worden verwerkt in overeenstemming met de huidige privacyregelgeving, zoals nader gespecificeerd in het privacybeleid via de link https://communication.sofidel.com/wp-content/uploads/2025/07/Privacy-Policy-IT-Sofidel-2026-Calendar_NL.pdf, overeenkomstig artikel 13 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). De verwerkingsverantwoordelijke is Sofidel S.p.a., gevestigd te Via G. Lazzareschi n. 23 – 55016 Porcari (LU). Verzoeken met betrekking tot privacy kunnen per e-mail worden ingediend via het volgende e-mailadres: dpo.holding@sofidel.com

9. CONTACTGEGEVENS

- Voor vragen over het initiatief kunnen medewerkers contact opnemen met de

afdeling Personeelszaken en de afdeling Communicatie van de Sofidel Group.
